

授课计划

教师姓名		课程名称	企业财务管理	授课班级	
授课日期		授课形式	项目实训	课时	2
授课情境名称	学习情境五 收益分配管理 学习子情境二 利润分配管理				
教学目的	收益分配方案制订； 股利分配方案决策分析。				
教学重点	一、1. 提出制订收益分配方案应遵循的法律法规 2. 提出制订收益分配方案应把握的原则。 3. 提出收益分配方案制订的程序。 4. 拟订企业收益分配方案的主要内容。 5. 制订收益分配方案。 二、1. 研究公司章程规定的股利分配政策。 2. 计算分析公司应保留的未分配利润。 3. 提出公司股利分配方案。 4. 撰写股利分配实施公告。				
教学难点	制订收益分配方案。撰写股利分配实施公告。				
教具	校内实训室				
教学方法	实验实训法、讨论法				
课外作业	完成学生手册子情境二的相关练习				
课后体会与建议					

教学过程及主要内容

[实训准备]

一、学生分组

将学生按 6—8 人为一组，选定正副组长负责组内工作。

二、熟悉方案

由组长负责，组织小组人员对提供的方案进行研讨，明确任务目标。

三、制订工作计划书

每个小组制订一份工作计划书，工作计划书根据工作内容，由小组学生讨论制订，并经指导老师审阅批准后实施。

[计算、分析、讨论]

一、各小组根据任务目标和任务工单进行计算、评价。

二、各小组讨论交流。

三、各小组撰写企业收益分配方案。

四、各小组撰写兰佳公司 2009 年度股利分配实施公告。

[汇报评价]

一、各小组用汇报、交流，限时不超过 10 分钟。

二、各小组听取汇报交流并打分互评。

三、指导老师打分并点评。

[课后作业布置]

课程讲议

项目实训一：收益分配方案制订

一、任务目标

- (一) 提出制订收益分配方案应遵循的法律和法规
- (二) 提出制订收益分配方案应把握的原则。
- (三) 提出收益分配方案制订的程序。
- (四) 拟订企业收益分配方案的主要内容。
- (五) 制订收益分配方案。

二、任务描述

收益分配方案是关系企业和投资人利益的一个敏感而关键的问题，制订合理的收益分配方案对企业的筹资、投资活动及企业的发展都有密切的影响。企业利益分配方案制定主要包括：明确收益分配方案应遵循的法律、法规和通则，正确把握收益分配方案制定的几条原则，结合企业的收益状况拟定企业收益分配方案的主要内容，确定收益分配的方式、金额和程序等。由于收益分配方案制订与企业的现金流量、盈利水平、市场形象以及经营发展等息息相关，企业应根据国家相关的法律、法规、财务通则和公司章程等相关要求结合企业的性质、类型、经营和财务状况、发展要求等方面的实际情况制定收益分配方案，并依据企业的实际情况实施。

本任务要求：一是选择一家以上的企业调研制订收益分配方案；二是企业性质主要以上市公司和股份制企业为主；三是企业类型可以不限行业，可以有工业、商业或服务业等；四是企业规模可以以中小企业为主。调研的方式可以是实地调研，也可以通过报刊、杂志或互联网等媒体进行素材收集。

三、操作准备

- (一) 学生分组。将学生按 6—8 人为一组，选定正副组长负责组内工作。
- (二) 确定调研企业。按一组学生一个企业联系，企业性质、类型、规模齐全或者选取上市公司的相关资料进行。
- (三) 制订工作计划书。每个小组制订一份工作计划书，工作计划书根据工作内容，由小组学生讨论制订，并经指导老师审阅批准后实施。

四、操作流程

- (一) 指导老师分配各小组的调研设计企业。
- (二) 各小组通过网络对调研设计企业的情况进行全面了解。
- (三) 各小组讨论制订企业调研设计工作计划书。
- (四) 指导老师审阅各小组企业存货管理制度设计工作计划书，并签批。
- (五) 根据调研报告和设计报告要求制订调研提纲。
- (六) 进入企业实地调研，一是听取财务经理介绍，二是咨询有关问题，三是对有关问题进行探讨。
- (七) 各小组撰写企业收益分配方案制订的调研报告。
- (八) 各小组撰写企业收益分配方案
- (九) 各小组制作 PPT 汇报交流材料。

五、实训材料

(一) 任务工单

指导老师分配的调研设计企业。

(二) 完成任务

(1) 调研设计工作计划书

企业收益分配方案制订调研工作计划书

调研设计主要内容	实施时间	实施形式	主要负责人
(一) 企业概况			
1. 企业名称、性质、法人代表			
2. 企业生产经营范围			
3. 企业机构设置与人员配备			
4. 企业财务情况			
5. 企业管理情况等			
(二) 收益分配管理			
1. 收益分配政策制订的依据			
2. 收益分配方案的基本内容			
3. 收益分配方案的执行情况			
4. 收益分配方案的市场影响			
5. 收益分配方案对企业的影响			
(三) 讨论评价			
1. 收益分配方案的优点			
2. 收益分配方案的不足			
3. 收益分配方案的改进			
4. 收益分配方案制订调研报告			
(四) 制订意见			
1. 收益分配方案应遵循的原则			
2. 收益分配管理的主要制度			
3. 收益分配方案制订的工作流程			
4. 收益分配方案的主要内容			
5. 收益分配方案的制订报告			
其他：			
学习小组组长：		学习小组成员：	
年 月 日			
指导老师审阅意见：			
签名：			
年 月 日			

(2) 调研报告

企业收益分配方案制订调研报告

- 一、企业概况介绍
- 二、企业收益分配管理情况介绍
- 三、企业收益分配管理评价
- 四、企业收益分配管理建议

学习小组成员签字：

(3) 设计报告

企业收益分配方案制订设计报告

- 一、企业基本情况
- 二、企业收益分配管理的基本思想
- 三、企业收益分配管理的主要内容
- 五、企业收益分配管理主要制度
- 六、企业收益分配管理工作流程
- 七、企业收益分配方案制订

学习小组成员签字：

六、讨论评价

- (一) 各小组用 PPT 汇报交流，限时不超过 10 分钟。
- (二) 各小组听取汇报交流并打分互评。
- (三) 指导老师打分并点评。

项目实训二：股利分配方案决策分析

一、任务目标

- (一) 研究公司章程规定的股利分配政策。
- (二) 计算分析公司应保留的未分配利润。
- (三) 提出公司股利分配方案。
- (四) 撰写股利分配实施公告。

二、任务描述

兰佳股份有限公司是一家上市的百货零售企业，总股本 29 617 万股，流通股 21 676 万股。2009 年实现净利润 22 916 万元，公司董事会要求财务部根据公司章程和公司发展提出 2009 年股利分配方案和股利分配实施公告，供股东大会审议。

三、操作准备

- (一) 学生分组。将学生按 6—8 人为一组，选定正副组长为公司财务部正副部长。
- (二) 学生分工。财务部正副部长将组内学生按股利分配方案决策分析要求合理分工。
- (三) 制订工作计划书。每个小组制订一份工作计划书，工作计划书根据工作内容，由小组学生讨论制订，并经指导老师审阅批准后实施。

四、操作流程

- (一) 各小组学习任务目标和任务描述，研究任务工单和应完成的任务。
- (二) 复习股利分配程序和股利分配政策。
- (三) 各小组讨论制订兰佳公司股利分配方案决策分析工作计划书。
- (四) 指导老师审阅各小组制订的兰佳公司股利分配方案决策分析工作计划书，并签批。
- (五) 各小组通过网络参阅同类企业（大厦股份，证券代码：600327）2009 年度股利分配方案和股利分配实施公告。
- (六) 各小组研究制订兰佳公司 2009 年度股利分配方案。
- (七) 各小组撰写兰佳公司 2009 年度股利分配实施公告（未知信息与大厦股份相同）。

五、实训材料

(一) 任务工单

(1) 兰佳公司 2009 年主要财务数据

财务指标	2009 年
主营收入（万元）	516 564
净利润（万元）	22 916
扣除非经常性损益后净利润（万元）	22 916
总资产（万元）	342 386
股东权益（万元）	105 724
每股收益（元）	0.71

二、股利分配实施方案

学习小组成员签字：

(3) 2009 年兰佳公司股利分配方案

2009 年兰佳公司股利分配方案（建议）

学习小组成员签字：

(4) 2009 年兰佳公司股利分配方案

2009 年兰佳公司股利分配实施公告（草案）

学习小组成员签字：

六、讨论评价

- 一、各小组用 PPT 汇报交流，限时不超过 5 分钟。
- 二、各小组听取汇报交流并打分互评。
- 三、指导老师打分并点评。